

Структура заробітної плати нараховується в межах фонду оплати праці та складається з:

- посадового окладу згідно тарифного розряду Єдиної тарифної сітки;
- підвищень посадового окладу (за наявність кваліфікаційної категорії, тощо);
- надбавок (за вислугу років, високі досягнення у праці, тощо);
- премії, розміри якої залежать від особистого внеску в загальні результати роботи закладу та згідно з положенням про преміювання за погодженням з Органом управління майном;
- допомоги на оздоровлення у розмірі посадового окладу під час надання основної щорічної відпустки;
- матеріальної допомоги у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання.

Преміювання керівника, встановлення надбавок і доплат до посадового окладу, надання матеріальної допомоги здійснюється за рішенням Органу управління майном у разі відсутності заборгованості із заробітної плати працівникам підприємства, за спожити комунальні послуги та з платежів до державного бюджетів у межах затвердженого фонду оплати праці.

Загальна сума доходу за 2018 рік складає: 257143,78 грн. (двісті п'ятдесят сім тисяч сто сорок три грн. 78 коп.), в т.ч. нараховано щомісячної винагороди за рік у розмірі 100295,00 грн. (сто тисяч двісті дев'яносто п'ять тисяч грн.).